

Arbeits- und Verantwortungsbereiche (Organisationsmatrix)

Bürgergemeindeverwaltung und Forstbetrieb ab 1. Mai 2018

Ebene >	Führung + Verwaltung, Einbürgerungen und Liegenschaften					Forstbetrieb				Extern
Name Anstellungsgrad Einsatz in Gremien	Daniel Wenk (100%) GL, V-Rapp, Kasi, Jour fix	Jürg Schärer (80%) GL, V-Rapp, Kasi, Jour fix	Claudia Bürgin (75%) V-Rapp	Susi Pierer (50%) V-Rapp, BR Sitzungen	Denise Galliker (45%) V-Rapp	Markus Bauer (60% -80%) Kasi, jour fix	Janik a.d. Erlen (80%) GL, Kasi, Treppengespräche jour fis	Thomas Schöpfer (Lausen 100%) Liestal max. 40% Kasi, jour fix	Peter Hersb. (100%) GL, Kasi, jour fix	BAR Widauer & Partner 5107 Schinznach
Bereiche > Zuständigkeit	Betriebsführung (ganze BG, Forst + Verwaltung)	Optimierung + Entwicklung Infrastruktur	Finanzen interne Redaktion	Bürgerrat, Büko, BGV, PR	Einbürgerungen, Veranstaltungen	Holzproduktion Privatwald Projekte	Dienstleistungen Schutzwald + Biodiversität Ausbildung	Hoheit (Forstaufsicht) Sicherheit (alle Bereiche) Projekte	Sachgüterproduktion Kultur + Brauchtum Wohlfahrt	Liegenschaften Proline AG 4436 Oberdorf
Stellver- tretungen >	J. Schärer J. Aus d. Erlen (Forstbetrieb) P. Hersberger (Forstbetrieb)	M. Buser D. Wenk C. Bürgin (Administration)	Tretor AG (BUHA) S. Pierer / D. Galliker J. Schärer	D. Galliker C. Bürgin	S. Pierer C. Bürgin	J. aus den Erlen Th. Schöpfer D. Wenk	M. Bauer Th. Schöpfer D. Wenk	M. Bauer J. aus den Erlen D. Wenk	M. Buser J. aus den Erlen R. Meyer	EDV Support - Frischi Reto (Latschbacher) - Gisin, Sissach
Büro >	Liestal, 14 / 1	Liestal neben Wenk	Liestal, 14 / 3	Büro 14 / 2 mit Denise	Liestal, 14 / 2 mit Susi	Liestal 16 / 4 mit Buser und Schöpfer	Liestal, 16 / 3 mit Meyer	Liestal, 16 / 4 und Lausen	Liestal, 16 / 1 mit Hostettler	Finanzen - Tretor AG
Fahrzeuge >	Freelander	Isuzu zusammen mit M. Buser	keines	keines	keines	Rover 90 rot	Rover 90 grün zusammen mit P. Hersberger	Fahrzeug von Lausen	Rover 90 grün zusammen mit J. Aus den Erlen	
Personal- wesen >	Personal- verantwortung: J. Schärer C. Bürgin S. Pierer D. Galliker M. Bauer J. aus den Erlen P. Hersberger Praktikanten	Personal- verantwortung: Mathieu Buser (100%)	Mo frei Di ganzer Tag Mi ganzer Tag Do Morgen Fr ganzer Tag Personal- verantwortung: C. Provenzano (Reinigungskraft)	Mo ganzer Tag Di frei Mi Morgen Do Morgen Fr frei	Mo frei Di ganzer Tag Mi Nachmittag Do Nachmittag Fr frei	Personal- verantwortung: Ch. Meier (100%) M. Grolimund (90%) H. Plattner (ca. 40%)	Personal- verantwortung: R. Meyer (100%) Serge Witschi (100%) R. Eggenschwiler (100%) S. Müller (40%)	Personal- verantwortung: Keine direkt Unterstellten	Personal- verantwortung: Ch. Roth (80%) Ph. Hostettler (100%) Zivis und Forst- praktikanten	Forst Lausen enge Zusammen mit dem Forstbetrieb Lausen, Förster Th. Schöpfer auf Regiebasis im Betrieb, im Gegenzug Arbeiten durch Forstequipe in Lausen
Diese Auflistung zeigt die verschiedenen Arbeitsbereiche der Gruppen oder Einzelpersonen auf. Dafür sind sie verantwortlich . Es bestehen Kerngruppen mit zugeordnetem Personal und Fahrzeugen. Je nach Bedarf finden aber Austausche statt, dazu finden regelmässig Koordinationsitzungen statt.	BR Beratung + Vorlagen	EDV, Webshop Homepage, etc.	Finanzbuchhaltung Rechnungsprüfung	Protokolle BR + BüKo- Sitzungen und BG-Ver- sammlungen	Einbürgerungs Protokolle der Gespräche, Gesuche begleiten	Territorial Revier Bennwil	Schutzwald, Waldränder, Naturschutz Gebiete	Rev. Fö Lausen	Brenn- und Energieholz, Sonderbestellungen + Werkhofprodukte	
	Personalwesen Weiterbildung	Optimierung und Entwicklung sämtlicher Bereiche	Abrechnungen Lamello Deb. + Kred.			Waldbauliche Planung Unternehmereinsätze	Planung Personal und Mittleinsatz	Sicherheit		Revier Plus überbetriebliche Zusammenarbeit mit anderen Forstbetrieben
	Netzwerke, etc. Kommissionen	Interne Koordination + Ansprechpartner für Liegenschaften,	Personaldossiers Personalversicherung	Abstimmungen Wahlen	Archiv + Material für Büro + Gebäuderunt.	Stamm- und Industrieholzverkauf inkl. Lamello	Support AfD ZA m. R. Meyer	Projekte (ebl) und Support	Kultur und Brauchtum	
	Budget- Finanzwesen	Bauland, Pachten und Einbürgerungswesen	Interne Redaktion Dossiers, Vorlagen etc. Adressverwaltung	Supp. Admin. VA + Förster	Versicherungswesen (Sachbereich)	Privatwald (Rev. Bennwil + Liestal) + WbB	Arbeitseins. von Dritten im Wald	Neophyten (Koordination)	Rastplätze, Fuss- und Wanderw.	Unternehmer - Forst - Bau - Ökologie - Div.
	Öffentlichkeits- arbeit	Mitarbeit bei BR Geschäften (Vorlagen etc.)		Liestal aktuell PR Schnittstellen	Veranstaltungen (Eventmanagement)	überbetriebliche Zusammenarbeit weitere Projekte		Forstaufsicht > Forstpolizei	Christian Roth Oesli, Werkstatt, Fahrzeuge, Maschinen, Kleingeräte, Vermietungen, Heizung EBL Werkhof	Deponien Geotest, Frau C. Pittet Geschäftsführung
	Kasi, GL, BeB, V- Rapp	Rapportwesen (Forst BAR)	Betriebsorganisation 1) Für die Priorisierung der Arbeiten / Projekte und Ausrichtung des Forstbetriebes findet quartalsweise eine Geschäftsleitungssitzung (GL) statt. An diesen nimmt auch der Waldchef teil (beratend). Der Lead liegt beim Leiter BG 2) Monatlich findet eine Betriebsbesprechung statt. Lead Leiter BG 3) Für die Koordination und Absprache in der Verwaltung finden monatliche Besprechungen (V-Rapp) statt. Lead Leiter BG 4) Der Leiter der BG führt alle 14 Tage mit den Bereichsleitern und der Stabsstelle persönliche Abgleiche durch (jour fix) 5) An der wöchentlichen Kadersitzung (Kasi) gibt es einen kurzen Überblick und Austausch über den Stand der Arbeiten 6) Die Erstellung des Wochenprogramms ist Aufgabe der operativen Ebene. Absprachen in den einzelnen Bereichen ist Aufgabe der Bereichsleiter				Reto Meyer Arbeiten für EWG + Dritte, Ameisenprojekt Absperrung Signalisation Baumaschinen, Komatsu (Ersatzfahrer) Joker in vielen Bereichen Witschi Serge Berufsbildner, Verantwortung für Lehrlingsausbildung	Aufforstung Höli, Bestandesbegründung allgemein		
	Revier Förster Liestal Revier Bennwil, Hölstein Ramlinsburg	Projekte intern und exten							Hostettler Ph. Waldpädagogik, Weihnachtsbäume, ESB, Käferfallen	
	Verträge, Holzverk. etc.									
	Berichtswesen WEP + BEP									
	Praktikas (ETH / FH / HF etc.)	<u>Mathieu Buser</u> Kasi Support in allen Bereichen des Forstbetriebes	Das Arbeitsvolumen für diese oberen Bereiche stammt aus den Waldungen der Gemeinden Liestal, Bennwil, Hölstein, Ramlinsburg und Lausen (Holzernte, Jungwaldpflege, Strassenunterhalt etc.), den Leistungsaufträgen mit den EG's und dem Bereich Arbeiten für Dritte und weiteren Dienstleistungen. Je nach Situation und vorhandenen Ressourcen wird entschieden, wer letztendlich ausführt (geeignet für Bildung, HSM spezifisch etc.). Engpässe werden mit Unternehmereinsätzen überbrückt. Bei der AVOR (Auftrag / Projekt) wird eine verantwortliche Person definiert (Lead) und bei der Ausführung immer ein "Chef auf Platz" bestimmt. Grundsätzlich steht die Eigenverantwortung jedes Mitarbeiters an oberster Stelle. Die Kompetenzen sollen so weit wie möglich nach unten an die operative Basis delegiert werden. Das Wochenprogramm und die Treppengespräche sind die operativen Führungsmittel							
Koordination Deponien	Verantwortung für Lindenstock, Ersatzmassnahmen Höli Periodischer Str. Unterhalt, weitere Infrastrukturanlagen	An den GL wird das Jahresprogramm konsultiert und es findet eine Ressourcenplanung statt. Die Vergabe + Priorisierung (Entscheid) der Unternehmereinsätze liegt beim Betriebsleiter.								
Qualitäts- management										